WOMAFREESM
The World Organization of Women Nations

WOMAFREESM WORLD WOMEN'S ASSEMBLY

# Устав Ассамблеи

## *Учредительный Устав*

Полная институциональная структура
Статьи I-XII

ВЕРСИЯ
2.0

ДАТА ВСТУПЛЕНИЯ В СИЛУ
июль 2026

КЛАССИФИКАЦИЯ
публичный документ

ЯЗЫК
русский

The World Organization of Women Nations Womafreesm Inc. · Florida Not For Profit Corporation ·
FL Doc. No. N25000005813 · EIN 98-1867647 · 7901 4th St N, Ste 300, St. Petersburg, FL 33702, USA

WOMAFREESM WORLD WOMEN'S ASSEMBLY

# Содержание


| | | |
|---|---|---|
| СТАТЬЯ I. | ПРЕАМБУЛА | 3 |
| СТАТЬЯ II. | МИССИЯ | 3 |
| СТАТЬЯ III. | ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ | 4 |
| СТАТЬЯ IV. | ВНЕПАРТИЙНОСТЬ | 5 |
| СТАТЬЯ V. | УЧАСТИЕ И РОЛИ | 6 |
| СТАТЬЯ VI. | ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ | 7 |
| СТАТЬЯ VII. | СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ | 8 |
| СТАТЬЯ VIII. | ПРОЦЕСС ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ | 9 |
| СТАТЬЯ IX. | СИСТЕМА ГОЛОСОВАНИЯ | 10 |
| СТАТЬЯ X. | ОПРЕДЕЛЕНИЕ И КЛАССИФИКАЦИЯ КЕЙСОВ | 11 |
| СТАТЬЯ XI. | ПРОДУКТЫ АССАМБЛЕИ | 12 |
| СТАТЬЯ XII. | ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ | 13 |

СТАТЬЯ I.

# ПРЕАМБУЛА

Во всём мире тысячи женских организаций ежедневно работают с кейсами, которые отражают системные проблемы: дискриминацию, пробелы в законодательстве, институциональные ошибки, цифровое неравенство, возрастную дискриминацию, невидимую нагрузку по уходу и другие формы неравного учёта женского опыта.

Большинство этих кейсов остаются внутри одной организации или одной страны. Они редко становятся частью международной доказательной базы, редко превращаются в рекомендации для лиц, принимающих решения, и ещё реже приводят к изменениям в законах, стандартах или институциональной практике.

В результате одинаковые проблемы продолжают повторяться в разных странах, а успешные решения не выходят за пределы национального контекста.

Womafreesm World Women's Assembly создана как наднациональная система координации, которая решает эту структурную проблему. Ассамблея объединяет организации, экспертов, исследователей и институции из разных стран для формирования общей доказательной базы, координации институциональных ответов и продвижения системных изменений.

Ассамблея не является политической партией, государственным органом или коммерческой структурой.

Ассамблея является международной инфраструктурой сотрудничества, основанной на данных, праве, исследованиях и принципе Равноучтения (Equal Consideration): равного учёта женского опыта при принятии решений.

СТАТЬЯ II.

# МИССИЯ

## 2.1 Миссия

Миссия Ассамблеи заключается в создании международной инфраструктуры, которая превращает кейсы, доказательства и исследования в политические рекомендации, стандарты и институциональные изменения.

Ассамблея принимает кейсы, верифицирует их, формирует доказательную базу, координирует международную экспертизу и создаёт инструменты, которые приводят к изменениям в законах, политиках, профессиональных стандартах и институциональной практике.

## 2.2 Долгосрочная цель

Создание устойчивой международной системы, в которой системные проблемы, затрагивающие женщин, выявляются через доказательства, решаются через координированные действия и устраняются через институциональные изменения.

### 2.3 Видение

Ассамблея стремится к формированию мира, основанного на принципе Равноучтения (Equal Consideration), где женский и мужской опыт учитываются полноценно и системно при принятии общественных решений.

Ассамблея рассматривает Синархат (Synarchat) как долгосрочную цель: зрелую модель соуправления, в которой женщины и мужчины совместно несут ответственность за законы, институты и решения, по которым живёт общество. Различия сохраняются, и обе стороны имеют равный вес в проектировании решений.

---

СТАТЬЯ III.

## ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

### 3.1 Человеческое достоинство

Каждая женщина обладает неотъемлемым достоинством независимо от возраста, происхождения, национальности, профессии, уровня образования, семейного положения, политических взглядов или религиозных убеждений.

### 3.2 Равноучтение (Equal Consideration)

Женский опыт должен рассматриваться как необходимая часть информации при разработке законов, стандартов, программ, технологий, исследований и общественных решений.

Отсутствие женского опыта в процессе принятия решений рассматривается как недостаток данных.

### 3.3 Evidence First

Ассамблея основывает свои выводы на проверяемых данных, исследованиях, фактах и экспертном анализе.

Эмоциональные аргументы могут привлекать внимание к проблеме, но не заменяют доказательства.

### 3.4 Независимость

Ни один донор, партнёр, государство, корпорация, политическая структура или частное лицо не имеют права влиять на результаты исследований, выводы Ассамблеи или её официальные позиции.

### 3.5 Privacy by Default

Участие в Ассамблее не требует публичности.

Публичное упоминание человека или организации допускается только после получения явного согласия.

### 3.6 Прозрачность

Ассамблея публикует информацию о своей деятельности, ключевых инициативах, результатах, партнёрствах и расходовании средств в объёме, не противоречащем требованиям безопасности и конфиденциальности.

### 3.7 Ненасилие

Ассамблея отвергает призывы к насилию, дискриминации, преследованию и разжиганию ненависти.

### 3.8 Сотрудничество вместо конфронтации

Ассамблея стремится к системным изменениям через сотрудничество, исследования, право и общественный диалог.

---

СТАТЬЯ IV.

## ВНЕПАРТИЙНОСТЬ

### 4.1 Политическая независимость

Ассамблея не поддерживает политические партии, политических кандидатов, избирательные кампании, партийные фонды и партийную агитацию.

### 4.2 Допустимая деятельность

Ассамблея вправе: публиковать исследования; публиковать рекомендации; анализировать законы; предлагать изменения законодательства; готовить policy briefs; участвовать в общественных консультациях; организовывать экспертные обсуждения; выступать в защиту прав человека.

### 4.3 Недопустимая деятельность

Ассамблея не вправе: агитировать за кандидатов; финансировать политические кампании; использовать ресурсы организации для поддержки партий; допускать использование Ассамблеи в качестве инструмента партийной борьбы.

### 4.4 Разнообразие взглядов

Ассамблея признаёт право участников придерживаться различных политических, философских и религиозных взглядов.

Участие в Ассамблее не требует принадлежности к какой-либо идеологии.

### 4.5 Конфликт интересов

Любой представитель Ассамблеи обязан раскрывать потенциальный конфликт интересов, если его личные, профессиональные или политические связи могут повлиять на объективность принимаемых решений.

Сокрытие существенного конфликта интересов может стать основанием для ограничения полномочий или прекращения участия в Ассамблее.

СТАТЬЯ V.

# УЧАСТИЕ И РОЛИ

## 5.1 Принцип участия

Ассамблея создана как открытая международная система сотрудничества.

Участие в Ассамблее не зависит от национальности, возраста, профессии, религии, политических взглядов или уровня дохода при условии соблюдения настоящего Устава.

## 5.2 Роли участников

Ассамблея работает с тремя ролями участников.

> ### Case Submitter (заявитель)
> Женщина, группа женщин, женская организация, организация гражданского общества, исследователь или институция, подающая кейс в Ассамблею для рассмотрения. Заявители могут сохранять анонимность. Анонимная подача включает безопасный канал связи для дальнейшей коммуникации.

> ### Partner Organization (партнёрская организация)
> Некоммерческая организация, университет, исследовательский центр, фонд, профессиональная ассоциация, медиаорганизация или иная институция, прошедшая процедуру допуска и участвующая в работе Ассамблеи через совместные инициативы, экспертизу, данные и координацию.

> ### Expert (эксперт)
> Профессионал с подтверждённой квалификацией в одной или нескольких областях, релевантных работе Ассамблеи: право, экономика, здравоохранение, образование, технологии, государственная политика, исследования, безопасность, медиа. Эксперты участвуют в оценке кейсов, верификации, исследованиях и подготовке продуктов Ассамблеи.

## 5.3 Представители Ассамблеи

Представитель Ассамблеи: лицо, получившее официальный мандат от Founder & President или Assembly Council на представление Ассамблеи во внешних коммуникациях, институциональных взаимодействиях или публичных заявлениях.

Этот статус присваивается отдельно и не следует автоматически из какой-либо роли участника.

## 5.4 Активный статус

Активным участником считается лицо или организация, сохраняющие участие в деятельности Ассамблеи и соблюдающие требования настоящего Устава.

Критерии активного статуса определяются отдельными регламентами.

### 5.5 Приостановление участия

Участие может быть временно приостановлено в случае: нарушения Кодекса этики; нарушения принципа внепартийности; распространения заведомо ложной информации; конфликта интересов; угроз безопасности участников.

---

СТАТЬЯ VI.

## ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

### 6.1 Права участников

Каждый участник имеет право: подавать кейсы; предлагать инициативы; получать информацию о деятельности Ассамблеи; участвовать в консультациях, обсуждениях и рабочих группах, релевантных его роли; обращаться с предложениями и замечаниями.

### 6.2 Права партнёрских организаций

Партнёрские организации, прошедшие испытательный период, дополнительно имеют право: участвовать в совместных проектах; вносить вклад в исследовательские инициативы; участвовать в экспертных процессах; предлагать координированные действия.

### 6.3 Право голоса

Право голоса определяется ролью участника, статусом и уровнем активности.

Право голоса не может быть куплено через пожертвования, гранты, спонсорство или иные финансовые механизмы.

### 6.4 Обязанности участников

Каждый участник обязан: соблюдать настоящий Устав; соблюдать Кодекс этики и политику конфликта интересов Ассамблеи; уважать других участников; соблюдать конфиденциальность; избегать конфликта интересов; не использовать Ассамблею для личной выгоды или политической борьбы.

Кодекс этики и политика конфликта интересов Ассамблеи устанавливает правила конфиденциальности, раскрытия конфликта интересов, независимости от доноров и уважения к участникам.

### 6.5 Право на несогласие

Несогласие с отдельными решениями Ассамблеи не является нарушением настоящего Устава.

Ассамблея признаёт право на конструктивную критику.

СТАТЬЯ VII.

# СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

### 7.1 Принцип управления

Ассамблея сочетает открытое участие с профессиональным управлением.

### 7.2 Founder & President

Founder & President является главным исполнительным и стратегическим руководителем Ассамблеи.

Функции: общее стратегическое руководство; назначение директоров и членов управляющих органов; представление Ассамблеи на высшем институциональном уровне; окончательное решение по вопросам, не делегированным другим органам.

### 7.3 Исполнительное руководство

Founder & President назначает директоров, ответственных за основные функции Ассамблеи.

#### Executive Director

Руководит текущей работой Ассамблеи, координирует участников и обеспечивает исполнение решений. Рассматривает заявки партнёров, а до формирования Case Review Board и кейсы.

#### Director of Global Coordination

Курирует международную сеть региональных и страновых структур Ассамблеи, координирует трансграничные инициативы и управляет расширением географического присутствия Ассамблеи.

#### Director of Legal Affairs

Курирует правовую стратегию, операции Legal Rapid Response, партнёрства с юридическими экспертами и институциональные обращения.

#### Director of Research & Evidence

Курирует доказательную базу, исследовательские программы, сбор данных, Evidence Briefs, Policy Briefs и координацию с академическими и исследовательскими партнёрами.

#### Global Response Director

Координирует оперативные институциональные и публичные ответы на кейсы, которым нужен быстрый ответ, включая медиакоординацию, публичные заявления и коалиционные действия.

### 7.4 Региональная и страновая структура

Director of Global Coordination курирует Regional Assembly Directors, каждый из которых отвечает за лингвистический или географический регион.

Regional Assembly Directors координируют Country Assembly Directors, которые управляют операциями Ассамблеи, партнёрствами и приёмом кейсов в своих странах.

Региональная структура строится по регионам, которые создаются по мере роста Ассамблеи.

### 7.5 Assembly Council

Assembly Council является высшим стратегическим органом Ассамблеи.

Функции: определение стратегических приоритетов; утверждение программ; утверждение международных инициатив; утверждение регламентов; утверждение новых органов управления.

Совет не рассматривает отдельные кейсы и не занимается оперативным управлением.

### 7.6 Case Review Board

Независимый орган рассмотрения кейсов.

Функции: оценка кейсов; классификация кейсов; принятие решений о маршрутизации; рекомендации по дальнейшим действиям.

Минимальный состав: три человека (представитель Ассамблеи, эксперт по теме, специалист по верификации).

### 7.7 Ethics and Verification Board

Функции: проверка фактов; проверка конфликтов интересов; контроль соблюдения Кодекса; оценка рисков.

### 7.8 Research and Policy Board

Функции: анализ данных; подготовка исследований; разработка рекомендаций; подготовка policy briefs.

### 7.9 Назначение и ротация

Директора и первые члены управляющих органов назначаются Founder & President.

Assembly Council утверждает процедуры номинирования, назначения и ротации членов управляющих органов.

Стандартный срок полномочий в любом управляющем органе составляет два года с возможностью однократного продления.

Процедура ротации предусматривает преемственность: одновременно может быть заменено не более половины членов любого органа.

---

СТАТЬЯ VIII.

## ПРОЦЕСС ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ

### 8.1 Общий принцип

Решения Ассамблеи принимаются на основании доказательств, экспертной оценки, процедурной справедливости и прозрачности.

### 8.2 Консенсус как предпочтительный механизм

При возможности Ассамблея стремится к достижению консенсуса.

### 8.3 Голосование как резервный механизм

Если консенсус невозможен, применяется голосование.

Для операционных решений требуется простое большинство присутствующих. Для стратегических решений Assembly Council требуется большинство в две трети.

### 8.4 Категории решений

> **Операционные решения**
> Текущие решения. Принимаются ответственными органами.

> **Стратегические решения**
> Решения, влияющие на деятельность Ассамблеи в долгосрочной перспективе. Утверждаются Assembly Council.

> **Экстренные решения**
> Решения, требующие немедленного реагирования. Могут приниматься Founder & President или уполномоченными директорами с последующим отчётом перед Assembly Council.

---

СТАТЬЯ IX.

## СИСТЕМА ГОЛОСОВАНИЯ

### 9.1 Консультативный характер голосования

Большинство голосований Ассамблеи имеют консультативный характер.

Цель голосований заключается в определении приоритетов и направлений работы.

### 9.2 Равный вес голоса

Каждый активный участник имеет один голос.

Никакие финансовые взносы не увеличивают вес голоса.

### 9.3 Принцип недопустимости покупки влияния

Доноры, спонсоры, грантодатели и партнёры не получают дополнительных полномочий через финансовую поддержку.

### 9.4 Вопросы, допускаемые к голосованию

Допускаются: выбор приоритетных тем; выбор направлений исследований; выбор направлений программ; консультативные решения по инициативам.

### 9.5 Вопросы, не допускаемые к голосованию

Не допускаются: изменение результатов исследований; вмешательство в методологию; вмешательство в верификацию кейсов; вмешательство в правовые оценки; вмешательство в экспертные выводы.

СТАТЬЯ X.

# ОПРЕДЕЛЕНИЕ И КЛАССИФИКАЦИЯ КЕЙСОВ

### 10.1 Определение кейса

Кейсом считается событие, ситуация, практика, политика, решение или системная проблема, затрагивающая права, безопасность, возможности или положение женщин.

### 10.2 Категории кейсов

> **Категория A: Individual Case**
> Индивидуальный случай, выявляющий системную закономерность.

> **Категория B: Systemic Case**
> Повторяющаяся проблема, затрагивающая значительное количество женщин.

> **Категория C: Policy Gap Case**
> Пробел в законодательстве, стандартах или институциональных механизмах.

> **Категория D: Research Case**
> Проблема, которую невозможно адекватно документировать из-за недостатка данных.

> **Категория E: Urgent Systemic Situation**
> Ситуация, которой нужен быстрый ответ на уровне института или партнёра. Она получает ускоренное рассмотрение. Это не экстренная помощь.

### 10.3 Статусы кейсов

Каждый кейс получает один из статусов: Received, Screening, Verification, Under Review, In Action, Referred, Closed, Archived.

### 10.4 Критерии принятия кейсов

При рассмотрении учитываются: достоверность информации; общественная значимость; системный характер проблемы; потенциальное влияние; безопасность участников; соответствие миссии Ассамблеи.

### 10.5 Реестр кейсов

Ассамблея ведёт централизованный Case Registry.

Реестр является официальным источником информации о статусе рассмотрения кейсов.

Публичность отдельных кейсов определяется требованиями безопасности, конфиденциальности и согласием вовлечённых сторон.

### 10.6 Case Intake Protocol

Детальные процедуры подачи, скрининга, верификации, классификации, маршрутизации и рассмотрения кейсов определены в Case Intake Protocol Ассамблеи, который является отдельным операционным документом, производным от настоящего Устава.

СТАТЬЯ XI.

# ПРОДУКТЫ АССАМБЛЕИ

### 11.1 Назначение

Ассамблея создаёт официальные продукты, которые переводят кейсы, доказательства и исследования в инструменты институциональных изменений. Каждый продукт основан на верифицированной информации и соответствует стандартам доказательности Ассамблеи.

### 11.2 Категории продуктов

#### Legal Rapid Response

Правовые оценки, институциональные обращения, экспертные заключения и координированные правовые действия в ответ на кейсы, которым нужен быстрый институциональный или правовой ответ.

#### Evidence Briefs

Аналитические документы, которые консолидируют данные кейсов, результаты исследований и экспертные оценки в структурированную доказательную базу по конкретной системной проблеме.

#### Policy Briefs

Практические рекомендации, адресованные государственным органам, международным организациям, профессиональным объединениям и другим лицам, принимающим решения, основанные на доказательной базе Ассамблеи.

#### Standards

Методологии, рамки оценки и операционные стандарты, разработанные Ассамблеей для применения организациями, учреждениями и партнёрами в разных странах.

#### Public Statements

Официальные позиции Ассамблеи по конкретным вопросам, публикуемые в соответствии с Public Communications and Media Protocol.

#### Expert Opinions

Независимые оценки, подготовленные экспертами Ассамблеи или Research and Policy Board по конкретным кейсам, проблемам или вопросам политики.

#### Research Reports

Комплексные исследовательские документы, подготовленные Ассамблеей или совместно с исследовательской сетью Ассамблеи.

### 11.3 Авторитет продуктов

Все продукты Ассамблеи публикуются от имени Ассамблеи и несут институциональный вес организации.

Ни один продукт не может быть опубликован от имени Ассамблеи без авторизации ответственного директора или Founder & President.

СТАТЬЯ XII.

# ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1 **Assembly Council**

Assembly Council сформирован и расширяется по мере прихода представителей новых регионов.

12.2 **Рассмотрение кейсов до формирования Case Review Board**

До формирования Case Review Board кейсы рассматривает Executive Director. Отдельные кейсы передаются Founder & President. Компьютерная программа может помогать сортировать кейсы; каждое решение принимает человек.

---

*Настоящий Устав является учредительным документом Womafreesm World Women's Assembly.*

*Все остальные протоколы, рамочные документы и операционные документы производны от настоящего Устава.*

*Документ опубликован на английском и русском языках. При расхождении преимущественную силу имеет английский текст.*

Дата вступления в силу: июль 2026
Классификация документа: публичный

WOMAFREESM WORLD WOMEN'S ASSEMBLY

# Устав Ассамблеи
# Версия 2.0 · июль 2026



## The World Organization of Women Nations
## Womafreesm Inc.


Благотворительная организация US 501(c)(3)
EIN: 98-1867647
Florida Not For Profit Corporation
FL Doc. No.: N25000005813
7901 4th St N, Ste 300
St. Petersburg, FL 33702, USA

+1 (786) 297-7737
info@womafreesm.com
womafreesm.com