WOMAFREESM
The World Organization of Women Nations

WOMAFREESM WORLD WOMEN'S ASSEMBLY

Кодекс этики и политика конфликта интересов

(Code of Ethics and Conflict of Interest Policy)

Учредительная этическая структура

ВЕРСИЯ
2.0

ДАТА ВСТУПЛЕНИЯ В СИЛУ
июль 2026

КЛАССИФИКАЦИЯ
публичный документ

ЯЗЫК
русский

The World Organization of Women Nations Womafreesm Inc. · Florida Not For Profit Corporation ·
FL Doc. No. N25000005813 · EIN 98-1867647 · 7901 4th St N, Ste 300, St. Petersburg, FL 33702, USA

WOMAFREESM WORLD WOMEN'S ASSEMBLY

Содержание

СТАТЬЯ I.	НАЗНАЧЕНИЕ	3
СТАТЬЯ II.	ОСНОВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ	3
СТАТЬЯ III.	ОБЯЗАННОСТЬ ЗАБОТЫ	4
СТАТЬЯ IV.	ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПОВЕДЕНИЕ	4
СТАТЬЯ V.	НЕДИСКРИМИНАЦИЯ	4
СТАТЬЯ VI.	КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ	4
СТАТЬЯ VII.	ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ	4
СТАТЬЯ VIII.	ПОДАРКИ, ВЫГОДЫ И УСЛУГИ	5
СТАТЬЯ IX.	КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ	5
СТАТЬЯ X.	ВИДЫ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ	5
СТАТЬЯ XI.	ОБЯЗАННОСТЬ РАСКРЫТИЯ	6
СТАТЬЯ XII.	САМООТВОД	6
СТАТЬЯ XIII.	ЦЕЛОСТНОСТЬ ИССЛЕДОВАНИЙ	6
СТАТЬЯ XIV.	ЦЕЛОСТНОСТЬ РАБОТЫ С КЕЙСАМИ	6
СТАТЬЯ XV.	ЦЕЛОСТНОСТЬ ПРОДУКТОВ АССАМБЛЕИ	6
СТАТЬЯ XVI.	НЕЗАВИСИМОСТЬ ОТ ДОНОРОВ	7
СТАТЬЯ XVII.	СООБЩЕНИЕ ОБ ЭТИЧЕСКИХ НАРУШЕНИЯХ	7
СТАТЬЯ XVIII.	ПРОЦЕСС ЭТИЧЕСКОГО РАССМОТРЕНИЯ	7
СТАТЬЯ XIX.	ЗАПРЕТ ПРЕСЛЕДОВАНИЯ	7
СТАТЬЯ XX.	ЭТИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО	8
СТАТЬЯ XXI.	ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЙ ПРИНЦИП	8

СТАТЬЯ I.

НАЗНАЧЕНИЕ

Настоящий Кодекс определяет этические стандарты поведения всех участников Womafreesm World Women's Assembly.

Цель Кодекса: защита доверия к Ассамблее; обеспечение справедливости процедур; предотвращение злоупотреблений; предотвращение конфликта интересов; защита независимости решений; защита участников и партнёров.

Настоящий Кодекс обязателен для: Founder & President; Executive Director Ассамблеи; директоров (Director of Global Coordination, Director of Legal Affairs, Director of Research & Evidence, Global Response Director); региональных и страновых директоров Ассамблеи; членов Case Review Board, Ethics and Verification Board и Research and Policy Board; партнёрских организаций; экспертов; заявителей; представителей Ассамблеи; консультантов и подрядчиков, привлечённых Ассамблеей.

СТАТЬЯ II.

ОСНОВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

Все решения Ассамблеи должны соответствовать следующим принципам.

Integrity

Честность во всех действиях и коммуникациях.

Independence

Свобода от внешнего давления на решения, исследования и оценки.

Transparency

Открытость в отношении процессов, решений и их оснований.

Respect

Уважительное отношение ко всем участникам вне зависимости от их роли или статуса.

Accountability

Ответственность за свои действия и их последствия.

Evidence First

Приоритет доказательств над убеждениями и эмоциями.

Равноучтение (Equal Consideration)

Последовательное применение принципа равного учёта женского опыта во всех процессах Ассамблеи.

Do No Harm

Недопустимость действий, способных причинить необоснованный вред людям.

СТАТЬЯ III.

ОБЯЗАННОСТЬ ЗАБОТЫ

Каждый участник обязан учитывать возможные последствия своих действий для: женщин; детей; свидетелей; партнёров; сотрудников; исследовательских участников.

При наличии сомнений приоритет имеет безопасность человека.

СТАТЬЯ IV.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Участники обязаны: действовать добросовестно; уважать других участников; избегать унижений и травли; избегать злоупотребления полномочиями; соблюдать процедуры Ассамблеи.

Несогласие допускается. Оскорбления и преследование не допускаются.

СТАТЬЯ V.

НЕДИСКРИМИНАЦИЯ

Ассамблея не допускает дискриминации по признакам: возраста; происхождения; национальности; инвалидности; семейного положения; социального положения; религиозных убеждений; политических взглядов.

СТАТЬЯ VI.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ

Участники обязаны соблюдать конфиденциальность.

Конфиденциальная информация не может использоваться: для личной выгоды; для политических целей; для давления; для репутационных атак.

СТАТЬЯ VII.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ

Ни один участник не вправе использовать свой статус в Ассамблее для: получения коммерческих преимуществ; давления на других участников; продвижения собственных интересов; обхода установленных процедур.

СТАТЬЯ VIII.

ПОДАРКИ, ВЫГОДЫ И УСЛУГИ

Участники обязаны избегать ситуаций, которые могут поставить под сомнение независимость принимаемых решений.

Любые подарки, услуги, вознаграждения или преимущества, способные повлиять на решение, подлежат раскрытию.

СТАТЬЯ IX.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Конфликт интересов возникает тогда, когда личные, профессиональные, финансовые или политические интересы могут повлиять на объективность решений.

Конфликт интересов не является нарушением сам по себе. Нарушением является сокрытие конфликта интересов.

СТАТЬЯ X.

ВИДЫ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ

Financial Conflict
Финансовая заинтересованность.

Professional Conflict
Профессиональная зависимость.

Family Conflict
Семейные связи.

Political Conflict
Политическая заинтересованность.

Organizational Conflict
Конфликт между организациями.

Personal Conflict
Личный конфликт между участниками.

СТАТЬЯ XI.

ОБЯЗАННОСТЬ РАСКРЫТИЯ

Каждый участник обязан незамедлительно раскрывать потенциальный конфликт интересов.

Раскрытие должно происходить до участия в принятии решения.

СТАТЬЯ XII.

САМООТВОД

При наличии существенного конфликта интересов участник обязан: покинуть обсуждение; не участвовать в голосовании; не влиять на решение.

СТАТЬЯ XIII.

ЦЕЛОСТНОСТЬ ИССЛЕДОВАНИЙ

Исследования Ассамблеи должны быть независимыми.

Запрещается: подгонять выводы под ожидания доноров; скрывать неудобные результаты; манипулировать данными; изменять методологию ради желаемого результата.

СТАТЬЯ XIV.

ЦЕЛОСТНОСТЬ РАБОТЫ С КЕЙСАМИ

При работе с кейсами запрещается: публиковать непроверенную информацию как установленный факт; искажать материалы кейса; скрывать существенные обстоятельства; использовать кейс для личного продвижения.

СТАТЬЯ XV.

ЦЕЛОСТНОСТЬ ПРОДУКТОВ АССАМБЛЕИ

Все продукты Ассамблеи (Legal Rapid Response, Evidence Briefs, Policy Briefs, Standards, Public Statements, Expert Opinions, Research Reports) должны быть основаны на верифицированной информации и соответствовать стандартам доказательности Ассамблеи.

Запрещается: публиковать продукт без авторизации ответственного директора или Founder & President; искажать доказательную базу продукта; опускать существенные

данные, противоречащие выводам продукта; приписывать продукт Ассамблее без институционального одобрения.

СТАТЬЯ XVI.

НЕЗАВИСИМОСТЬ ОТ ДОНОРОВ

Доноры не имеют права: влиять на результаты исследований; влиять на выводы экспертов; влиять на решения по кейсам; влиять на классификацию данных.

Финансирование не предоставляет полномочий управления Ассамблеей.

СТАТЬЯ XVII.

СООБЩЕНИЕ ОБ ЭТИЧЕСКИХ НАРУШЕНИЯХ

Любой участник может сообщить о: нарушении Кодекса; конфликте интересов; злоупотреблении полномочиями; нарушении процедур; неэтичном поведении.

Сообщение может быть конфиденциальным.

СТАТЬЯ XVIII.

ПРОЦЕСС ЭТИЧЕСКОГО РАССМОТРЕНИЯ

Все обращения по вопросам этики, конфликта интересов и нарушений направляются на один адрес совета директоров Womafreesm: board@womafreesm.com. Председатель совета директоров читает каждое обращение, передаёт обращения на рассмотрение Assembly Council, а обращения о Founder & President или Executive Director Ассамблеи рассматривает лично.

По итогам рассмотрения могут применяться: рекомендации; предупреждение; ограничение полномочий; временное отстранение; прекращение участия.

СТАТЬЯ XIX.

ЗАПРЕТ ПРЕСЛЕДОВАНИЯ

Запрещается преследование лиц, добросовестно сообщивших о возможном нарушении.

Любые формы мести рассматриваются как серьёзное нарушение настоящего Кодекса.

СТАТЬЯ XX.

ЭТИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО

Founder & President, Executive Director Ассамблеи, директора, региональные и страновые директора Ассамблеи, а также члены управляющих органов обязаны демонстрировать более высокий стандарт поведения, чем минимально требуемый настоящим Кодексом.

Лидерство рассматривается как ответственность, а не как привилегия.

СТАТЬЯ XXI.

ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЙ ПРИНЦИП

Доверие является главным активом Ассамблеи. Любое действие, подрывающее доверие к данным, кейсам, исследованиям или независимости Ассамблеи, рассматривается как угроза всей системе.

Защита целостности процессов имеет такой же приоритет, как защита прав женщин и качество исследований.

Настоящий Кодекс является производным от Устава Ассамблеи (Версия 2.0).

Документ опубликован на английском и русском языках. При расхождении преимущественную силу имеет английский текст.

Дата вступления в силу: июль 2026
Классификация документа: публичный

WOMAFREESM WORLD WOMEN'S ASSEMBLY

Кодекс этики и политика конфликта интересов

(Code of Ethics and Conflict of Interest Policy)

Версия 2.0 · июль 2026



The World Organization of Women Nations
Womafreesm Inc.

Благотворительная организация US 501(c)(3)
EIN: 98-1867647
Florida Not For Profit Corporation
FL Doc. No.: N25000005813
7901 4th St N, Ste 300
St. Petersburg, FL 33702, USA

+1 (786) 297-7737
info@womafreesm.com
womafreesm.com